



Profielen nieuwe leden RvT van Toezicht Stichting ElkWelzijn Culemborg

ElkWelzijn is op zoek naar nieuwe leden voor de Raad van Toezicht (RvT), die per 1 april 2022 in functie kunnen treden

Er worden kandidaten gezocht die ervoor zullen zorgen dat de Raad van Toezicht tenminste over de volgende specifieke deskundigheden beschikt:

Profiel

- De kandidaten voldoen tenminste aan de volgende aspecten of zijn bereid zich hierin te ontwikkelen:
 - Zij zijn gemotiveerd om mee te werken aan positieve ontwikkelingen voor de samenleving;
 - Zij hebben affiniteit met het sociaal domein, in het bijzonder het werkveld welzijn;
 - Zij hebben ervaring met en/of visie op bestuurlijke en toezichthoudende ervaring binnen het maatschappelijke middenveld;
 - Zij hebben binding met de Culemborgse samenleving.
- De volgende deskundigheden zijn in ieder geval benodigd voor de Raad van Toezicht, maar hoeven niet bij iedere kandidaat aanwezig te zijn:
 - Kennis van en ervaring in financiële vraagstukken en verslaglegging;
 - Kennis van strategie, jaarplannen, beleidsplannen, sturing op prestaties
 - Relevant inzicht en kennis van de werkzaamheden, ketenpartners, ontwikkelingen en toekomstperspectieven van de welzijnsbranche.
 - Ervaring met gemeente
- Van ieder lid van de RvT worden wel de volgende specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht:
 - onderschrijven van de missie, ambitie en strategie van ElkWelzijn;
 - zelf visie hebben op nut en noodzaak van welzijnswerk;
 - in staat zijn kritisch te denken en zich onafhankelijk op te stellen;
 - beschikken over een brede maatschappelijke belangstelling;
 - inzicht hebben in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
 - inzicht hebben in het functioneren van een organisatie;
 - een visie hebben op goed werkgeverschap;
 - binnen teamverband kunnen werken;
 - bereid en in staat zijn vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden;
 - vaardig kunnen communiceren met alle geledingen van de stichting en haar context;
 - beschikken over het vermogen een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak het bestuur de benodigde ruimte te geven en de noodzaak het bestuur de juiste vragen te stellen.

De RvT wenst een afspiegeling te zijn van de samenleving. Dit betekent dat gestreefd wordt naar een zo divers mogelijke samenstelling, waarin mannen en vrouwen van verschillende leeftijden en vanuit verschillende culturele achtergronden deelnemen.

Taken RvT

De RvT functioneert op grond van een reglement dat is gebaseerd op de governancecode van Sociaal Werk Nederland. Hoofdtaken zijn:

- De RvT oefent toezicht uit, waarbij de RvT dit zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn
 - de missie, visie, meerjarenstrategie en meerjarenraming van ElkWelzijn;
 - het jaarplan en de daarbij horende begroting;
 - het jaarverslag en de jaarrekening;
 - het beleid over de relatie van ElkWelzijn met (interne en externe) belanghebbenden;
- De RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur en treedt op als klankbord voor het bestuur.
- De RvT is werkgever van het bestuur (benoeming, beoordeling, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

Onafhankelijkheid

De RvT is onafhankelijk en richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van ElkWelzijn en haar maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid en weegt daarvoor de behoeften en wensen van belanghebbenden en andere bij de onderneming betrokkenen af. De RvT weegt de belangen af van alle stakeholders en is daarom geen vertegenwoordigend orgaan voor gemeente, personeel of andere stakeholders. Medewerkers zijn vertegenwoordigd in de personeelsvertegenwoordiging, waarmee de RvT een optimale relatie nastreeft.

Zittingstermijn

De zittingstermijn bedraagt drie jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige herbenoeming. Er worden gemiddeld zes vergadering op jaarbasis gehouden. Daarnaast zullen, mede afhankelijk van commissiedeelname, extra bijeenkomsten worden bijgewoond.

Vergoeding

Gezien de maatschappelijke positie en rol van ElkWelzijn ontvangen de leden van de RvT voor hun werkzaamheden geen vergoeding. Onkosten worden vergoed. Er wordt de mogelijkheid geboden tot deskundigheidsbevordering.

Werving-, selectie- en benoemingsprocedure

Binnen de RvT is voor de werving- en selectieprocedure een selectiecommissie samengesteld. De selectiecommissie laat zich adviseren door de directeur-bestuurder en een lid van de personeelsvertegenwoordiging.

De selectie van kandidaten vindt plaats in een aantal opeenvolgende stappen. Deze zijn:

- beoordeling van motivatie en cv's door de selectiecommissie;
- het voeren van gesprekken met de kandidaten door selectiecommissie en adviseurs. In deze gesprekken wordt vastgesteld of de kandidaten beschikken over de in de profielschets opgenomen eisen;

- De RvT neemt, op basis van het advies van de selectiecommissie, het definitieve besluit tot benoeming.

Profiel ElkWelzijn

ElkWelzijn is de welzijnsorganisatie van Culemborg en omgeving. Een organisatie die zich inzet voor een leefbare samenleving voor alle Culemborgers.

De *missie* is dat ElkWelzijn in Culemborg wil bereiken dat:

- er begrip en respect is voor elkaar;
- mensen zich met elkaar verbonden voelen;
- iedereen mee kan doen naar vermogen;
- mensen zoveel mogelijk het leven kunnen leiden dat hen voor ogen staat.

De *visie* van ElkWelzijn luidt als volgt:

Bij ElkWelzijn werken gedreven professionals die blijvend in contact zijn met inwoners van Culemborg en met de Culemborgse gemeenschap. Ze doen hun werk met grote betrokkenheid en zijn betrouwbaar. Doordat zij weten wat er speelt kan ElkWelzijn flexibel inspelen op veranderende behoeften bij inwoners en bij buurten. Ze leggen verbindingen, tussen mensen onderling en organisaties en kiezen waar nodig ook voor nieuwe wegen. Als mensen het niet volledig zelf redden, dan helpen we hen zelf oplossingen te vinden. Eigen regie staat voorop. We stimuleren dat er voldoende oplossingen zonder professionele hulp voorhanden zijn. Dus dat familie, vrienden en burens in staat zijn hulp en mantelzorg te bieden, en dat er passende vrijwilligers(projecten) zijn. Waar nodig leggen wij de verbindingen tussen hulpvragers en hulpbieders.

We stimuleren en ondersteunen initiatieven van buurtbewoners voor meer ontmoeting en sociale samenhang in de wijk. Onze kennis van de buurten en de bewoners delen we met onze partners zodat zij hun rol beter kunnen vervullen. Samenwerken is voor ons vanzelfsprekend. We zijn creatief in het zoeken naar mogelijkheden en kansen. We zijn een ondernemende organisatie die laat zien wat ze doet.

De *kernwaarden* van ElkWelzijn zijn betrouwbaar, betrokken, ondernemend, flexibel en samen doen.

De huidige *organisatiestructuur* ziet er op hoofdlijnen als volgt uit:

- Het bestuur bestaat uit 1 directeur-bestuurder;
- De directeur-bestuurder en de 2 teammanagers vormen tezamen het managementteam;
- De RvT, die momenteel uit 6 zetels bestaat, houdt toezicht op het bestuur.
De RvT heeft de mogelijkheid uit haar eigen samenstelling commissies in te stellen. Er is een auditcommissie financiën en een remuneratiecommissie die de RvT adviseert.